

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ДНІПРОВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ  
імені академіка В. Лазаряна  
МИКОЛАЇВСЬКИЙ КОЛЕДЖ ТРАНСПОРТНОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ

**ЗВІТ**  
**ДИРЕКТОРА**  
МИКОЛАЇВСЬКОГО КОЛЕДЖУ ТРАНСПОРТНОЇ  
ІНФРАСТРУКТУРИ  
ДНІПРОВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО  
УНІВЕРСИТЕТУ  
ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ  
імені академіка В. Лазаряна  
**ТІТОВА СЕРГІЯ СЕРГІЙОВИЧА**

про виконання умов контракту  
№ 05-05-19 від 05.06. 2019 року з

ДНІПРОВСЬКИМ НАЦІОНАЛЬНИМ УНІВЕРСИТЕТОМ  
ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ  
ІМЕНІ АКАДЕМІКА В. ЛАЗАРЯНА  
за 2019-2020 навчальний рік

**УХВАЛЕНО**

на загальних зборах трудового  
колективу МКТІ ДНУЗТ  
Протокол № 06  
від « 23 » червня 2020 року

МИКОЛАЇВ 2020 р.

## **1. ПІДГОТОВКА ФАХІВЦІВ ОСВІТНЬОГО РІВНЯ МОЛОДШОГО СПЕЦІАЛІСТА НА РІВНІ ДЕРЖАВНИХ СТАНДАРТИВ ЯКОСТІ ОСВІТИ**

Діяльність коледжу з підготовки фахівців освітнього рівня «молодший спеціаліст» у звітному році була спрямована на реалізацію завдань Закону України «Про вищу освіту», Положення про відокремлений структурний підрозділ – МКТІ ДНУЗТ, Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом коледжу, ухвал педагогічної ради коледжу, рішень адміністративної ради коледжу, рішень методичної ради коледжу, та здійснювалась відповідно до вимог чинного законодавства України.

Головними завданнями коледжу на 2019 - 2020 навчальний рік є:

- імплементація Закону про фахову передвищу освіту № 275-VIII від 06.06 2019 р.;
- приведення організаційно – правового статусу та установчих документів коледжу у відповідність з цим законом;
- здійснення загальноосвітньої та освітньої діяльності з ліцензованих напрямів та спеціальностей;
- забезпечення виконання державного замовлення та угод на підготовку фахівців за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодшого спеціаліста;
- вивчення попиту на окремих фахівців на ринку праці і сприяння працевлаштуванню випускників;
- здійснення творчої, мистецької, культурно-виховної, спортивної та оздоровчої діяльності;
- забезпечення культурного і духовного розвитку особистості, виховання осіб, які навчаються в коледжі, в дусі патріотизму та поваги до Конституції України;
- підвищення освітньо-культурного рівня громадян.

Успішна реалізація цих завдань можлива лише за умови забезпечення переходу від нагромадження кількісних показників до глибокої та якісної трансформації у всіх напрямках розвитку коледжу. Запорукою якісних змін стало формування корпоративної культури лідерства – служіння, що передбачає безумовне дотримання, насамперед, моральних засад, принципів чесності та прозорості.

Колектив коледжу єдиний у пріоритетності таких цінностей як «людина», «відповідальність», «професіоналізм», що є добрим підґрунтям для його розвитку та спрямування на реалізацію нових завдань.

Директор, у межах наданих повноважень, організовував діяльність коледжу щодо впровадження освітньої діяльності відповідно до державних стандартів вищої освіти; виконання державного (регіонального) замовлення та угод на підготовку фахівців з вищою освітою; забезпечення органічного поєднання в освітньому процесі освітньої, наукової та інноваційної діяльності; формування особистості майбутніх фахівців; вивчення попиту на фахівців на ринку праці та сприяння працевлаштуванню випускників.

Протягом звітнього періоду коледж здійснював освітню діяльність згідно з Положенням щодо здійснення освітньої діяльності у сфері вищої освіти, Акта узгодження переліку спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти за освітнім рівнем молодшого спеціаліста та сертифікатами про акредитацію за спеціальностями: 133 Галузеве машинобудування, 151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології, 274 Автомобільний транспорт, 275 Транспортні технології (залізничний транспорт)

У 2019 - 2020 н.р. успішно пройдено первинну акредитацію освітньо-професійних програм за освітньо-кваліфікаційним рівнем молодший спеціаліст:

- «Експлуатація та ремонт підйомно-транспортних, будівельних і дорожніх машин і обладнання» зі спеціальності 133 Галузеве машинобудування;
- «Експлуатація засобів механізації та автоматизації перевантажувальних робіт» зі спеціальності 133 Галузеве машинобудування;

- «Монтаж, обслуговування та ремонт автоматизованих систем керування рухом на залізничному транспорті» зі спеціальності 151 Автоматизація та комп'ютерно- інтегровані технології;

- «Обслуговування і ремонт залізничних споруд та об'єктів колійного господарства» зі спеціальності 273 Залізничний транспорт.

У 2020 році розпочато роботу по ліцензуванню нових робітничих професій:

- «Слюсар з ремонту рухомого складу» Код: 7233;

- «Електрозварник ручного зварювання» Код: 7212.

Станом на 1 січня 2020 року контингент здобувачів освіти коледжу становить 648 осіб. За державним та регіональним замовленням навчається 550 осіб, за кошти фізичних та юридичних осіб – 98 осіб.

Освітній процес у коледжі забезпечують 5 відділень: Галузеве машинобудування, Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології, Транспорт, Транспортні технології (залізничний транспорт), заочне відділення та 11 циклових комісій: суспільно-економічних дисциплін, гуманітарних дисциплін, природничо-математичних дисциплін, фізичного виховання та допризовної підготовки, спеціальності "Галузеве машинобудування", спеціальності "Автомобільний транспорт", спеціальності "Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології", спеціальності "Транспортні технології", спеціальності "Залізничний транспорт", виробничого навчання та кураторів груп.

Актуальні питання організації освітньої діяльності коледжу розглядалися на засіданнях педагогічної ради. Окрім того, поточні питання освітньої діяльності коледжу обговорювалися на засіданнях циклових комісій. Активно реагуючи на всі новації освітнього процесу, продовжувала свою роботу методична рада коледжу.

Протягом 2019-2020 н. р. методична рада коледжу розглянула та ухвалила ряд рішень стосовно організації навчально-методичної роботи. Розроблено 325 опорних конспектів лекцій, 75 практикумів, 66 збірників завдань у тестовій формі, 135 методичних рекомендацій до практичних занять, 64 – до самостійної роботи здобувачів освіти, 12 – до виконання курсових робіт (проєктів), 57 інших навчально–методичних матеріалів.

Протягом звітнього періоду директор приділяв значну увагу підготовці Локальних нормативних документів, що визначають організацію освітнього процесу.

У 2019-2020 н. р. здійснено перевірку стану навчально–методичного забезпечення дисциплін, навчальних планів усіх спеціальностей, освітніх (освітньо-професійних) програм денної та заочної форм навчання. Педагогічні працівники коледжу активно працювали над створенням електронних засобів навчання.

У газетах і журналах були опубліковані статті які підготували викладачі коледжу.

У 2019-2020 н. р. самостійна робота здобувачів освіти та її навчально – методичне забезпечення набули особливого значення. Зважаючи на це директор ініціював розгляд на засіданні педагогічної ради коледжу питання удосконалення організації самостійної роботи здобувачів освіти.

Упродовж звітнього періоду в коледжі розроблений комплекс заходів, який спрямований на підвищення рівня знання іноземних мов здобувачами освіти.

Якісний рівень навчально–методичного забезпечення сьогодні неможливий без впровадження новітніх інформаційно-комунікаційних технологій. Одним із напрямів цієї діяльності є розробка та забезпечення функціонування індивідуальних контентів педагогічних працівників, які створені з метою удосконалення освітнього процесу та полегшення доступу здобувачів освіти до методичних та навчальних матеріалів.

Також, на офіційному сайті коледжу висвітлюється робота з удосконалення інформаційного порталу для кожного здобувача освіти, який у будь-який час може ознайомитися з навчально-методичною базою, навчальними і робочими програмами курсу, конспектом лекцій, методичними вказівками до виконання лабораторних, практичних, самостійних та контрольних робіт, тощо.

Зокрема, організовано роботу з представлення анонсів подій, новин та фоторепортажів з життя коледжу. За поточний рік на сайті коледжу розміщено чимало анонсів подій, новин та фоторепортажів за кожним з напрямків роботи.

Для зручного та оперативного інформування громадськості коледж представлений офіційною сторінкою в соціальній мережі Facebook, де публікуються анонси подій, новини з життя коледжу, фото – та відеорепортажі та зареєстрований студентською радою Youtube-канал.

Серед пріоритетних завдань коледжу у 2019-2020 н. р. - забезпечення якості практичної підготовки здобувачів освіти, їх конкурентоспроможності на ринку праці. У коледжі проводиться багатовекторна політика з удосконалення організації та змісту всіх видів практик здобувачів освіти. У звітному періоді директор акцентував увагу завідувача навчально-виробничої практики та голів випускових циклових комісій на якісне програмне та методичне забезпечення усіх видів практик, узгодження з потенційними роботодавцями обсягів і видів практичної підготовки здобувачів освіти, виборі відповідних баз практик та укладанні з ними угод.

Протягом звітного періоду коледж уклав понад 18 угод з базами практик, які спроможні сформувати у здобувачів освіти необхідні практичні уміння й навички за обраним фахом та сприяти адаптації випускників на первинних посадах.

Навчально-методичне забезпечення практик відповідає нормативним вимогам. На всіх спеціальностях є наскрізні та робочі програми всіх видів практик, удосконалено методичні комплекси з практик.

Питання якості організації та проведення практик постійно обговорюється на засіданнях педагогічної ради коледжу та циклових комісій. Моніторинг ефективності різних видів практик засвідчує належний рівень їх проходження здобувачами освіти на підприємствах, в установах та організаціях. Абсолютна успішність здобувачів освіти за результатами виробничо-технологічної практики – 98,5 %; якісний показник складає – 96,2 %; переддипломної практики – 100 %.

У 2019-2020 н. р. в повному обсязі забезпечено виконання навчальних планів і програм. Це питання знаходиться на постійному контролі директора коледжу.

Постійна робота над удосконаленням критеріїв оцінювання знань з навчальних дисциплін у поєднанні із систематичним поточним контролем знань здобувачів освіти дозволила досягти максимальної об'єктивності оцінювання знань, про що свідчать показники успішності. Абсолютна успішність за результатами семестрового контролю 2019-2020 н. р. денної форми навчання склала 91,6%, а якісний показник – 24,0%.

У звітному періоді колектив коледжу велику увагу приділяв реалізації принципу індивідуалізації навчання, який полягає не в спрощенні завдань для менш підготовлених здобувачів освіти, а в обсягах і характері допомоги викладача здобувачам освіти.

Так, освітня політика коледжу щодо індивідуалізації освітнього процесу була спрямована на диференціацію допомоги здобувачам освіти. Реалізація основних завдань діючої системи контролю знань здобувачів освіти в коледжі досягається завдяки впровадженню системних підходів до оцінювання та комплексності застосування різних видів контролю.

У звітному періоді проведено комплексні контрольні роботи для визначення рівня залишкових знань здобувачів освіти з гуманітарних, фундаментальних, професійних дисциплін при акредитації ОПП.

Загалом по коледжу здобувачі освіти при 100% абсолютній успішності показали якість знань 54,9 %.

Підсумки проведених контрольних робіт обговорювалися на засіданнях педагогічної ради коледжу та циклових комісій з розробкою заходів поліпшення якості підготовки.

Директор коледжу постійно працює над розвитком системи матеріального стимулювання студентської праці – відмінного навчання, активної наукової і громадської роботи шляхом подання кандидатур кращих здобувачів освіти для призначення іменних стипендій Миколаївської обласної ради, мера міста Миколаєва, тощо. За підсумками зимової сесії у 2019-2020 н. р. було призначено 187 стипендій.

Виховна робота протягом навчального року проводилася відповідно до чинних нормативно-правових документів у системі освіти та науки України. Для їх реалізації був розроблений план виховної роботи навчального закладу, плани виховної роботи кураторів груп та вихователів гуртожитків, які відповідають сучасним вимогам. Ці плани охоплюють різні напрямки виховного процесу та містять календарні, традиційні свята навчального закладу, конкурси, акції студради та ін. Куратори груп та вихователі гуртожитків творчо підходять до планування виховної роботи, використовують різноманітні форми проведення заходів, впроваджують інноваційні технології, використовують як групові так і індивідуальні форми роботи.

Головною метою освітньої діяльності коледжу є всебічний та гармонійний розвиток здобувача освіти як особистості - найвищої цінності суспільства. Виходячи з цього, виховна складова навчального процесу закладу спрямована на набуття здобувачем освіти соціального досвіду, успадкування духовних надбань українського народу, формування в нього наукового світогляду, розвиненої духовності, моральної, естетичної, правової, екологічної культури, прищеплення комплексу загальнолюдських, національних і професійних норм, правил, цінностей та ідеалів поведінки. У цьому напрямку злагоджено працює заступник директора з виховної роботи з практичним психологом, завідувачами відділень, кураторами академічних груп, викладачами коледжу, вихователями гуртожитків.



І як результат – сформована цілісна особистість, яка має активну творчу і соціальну позицію, високі моральні якості, які постійно вдосконалює, уміє слідкувати за своїм здоров'ям, прагне до знань і має певний достатній життєвий досвід, тобто готова до суспільного життя.

Педагогічний колектив коледжу особливу увагу приділяє створенню безпечного освітнього середовища, в якому наявні безпечні умови навчання та праці, комфортна міжособистісна взаємодія, що сприяє емоційному благополуччю всіх учасників освітнього процесу і відсутні будь-які прояви насильства та є достатні ресурси для їх запобігання, а також дотримання прав і норм фізичної, психологічної, інформаційної та соціальної безпеки кожного учасника навчально-виховного процесу.

З метою популяризації, пропаганди та формування навичок здорового способу життя, запобігання негативним проявам серед молоді для здобувачів освіти проведено цикл бесід з профілактики СНІДу, паління, вживання алкоголю, наркотичних засобів, суїциду, насилля.

У коледжі належним чином проводиться превентивно–профілактична робота з попередження злочинності й правопорушень, яка здійснюється переважно через просвітницькі заходи, соціально–психологічні моніторинги та корекційно–розвивальні заняття.

Для проведення профілактичних заходів протягом навчального року були залучені представники:

- сектору превенції Заводського ВПГУМП у Миколаївській обл.;
- відділу з гуманітарних питань та спорту Заводського району міста Миколаєва ;
- Миколаївського обласного центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді;
- Миколаївського міського бюро БПД;
- Всеукраїнської благодійної організації «Ініціатива заради життя»;
- МОППО ОРЦ з підтримки інклюзивної освіти;

- Заводського відділу поліції ГУНП в Миколаївській області;
- мобільної групи реагування на факти домашнього насильства «Поліна»;
- станції Миколаїв - вантажний (травматизм на виробництві);
- управління екології та природних ресурсів Миколаївської облдержадміністрації (збереження природних ресурсів).

Протягом навчального року здобувачі освіти брали активну участь у різних заходах виховного спрямування: концертах, круглих столах, диспутах, конференціях, конкурсах плакатів, вечорах відпочинку, фотоконкурсах, флешмобах, усних журналах, благодійних акціях.

Загальні виховні години та виховні години в групах проводяться згідно з річним планом виховної роботи коледжу, який затверджений директором навчального закладу. У поточному році здобувачі освіти брали участь у різноманітних міських та обласних заходах: у Міжнародному конкурсі з української мови імені Петра Яцика, Міжнародному мовно-літературному конкурсі учнівської та студентської молоді імені Тараса Шевченка, обласній олімпіаді з української мови серед здобувачів освіти I-II рівнів акредитації Миколаївської області, обласній олімпіаді з англійської мови серед здобувачів освіти закладів вищої освіти I-II рівнів акредитації Миколаївської області. У коледжі проводились традиційні зустрічі студентів з ветеранами праці, випускниками – воїнами ЗСУ та інших формувань, воїнами ООС, воїнами – інтернаціоналістами, діячами культури та мистецтва, представниками роботодавців міста.

У коледжі активно працює психологічна служба у складі практичного психолога Чабаненко І.А. Ведуться журнали щоденного обліку роботи, протоколи індивідуальних та групових консультацій, журнал реєстрації проведення консультацій (індивідуальних та групових). Практичний психолог працює за річним планом, затвердженим директором коледжу.

Створено банк даних здобувачів освіти усіх пільгових категорій у якому відображено необхідна інформація, їм надається можливість користування

всіма передбаченими пільгами відповідно до діючого законодавства.

Навчальний заклад має упорядковану систему студентського самоврядування, реалізовану через студентську раду коледжу.

Робота студентської ради коледжу ведеться згідно з Положенням про студентське самоврядування.

Представники студентської ради коледжу беруть участь у вирішенні усіх питань студентського життя – це і навчальна діяльність; переведення здобувачів освіти з контрактної форми навчання на місця держзамовлення; призначення стипендій; відрахування здобувачів освіти з коледжу; працевлаштування випускників після закінчення коледжу; створення належних умов для проживання у гуртожитках; та відпочинку здобувачів освіти, які проживають у гуртожитку; участь в організації змістовного дозвілля здобувачів освіти, що відволікає молодь від девіантної поведінки, зосереджує її увагу на розвитку творчих здібностей та естетичних смаків і почуттів.

Представники студентської ради коледжу протягом звітнього періоду неодноразово брали участь у засіданнях круглих столів з питань молодіжної

Політики міста, Всеукраїнських з'їздах та форумах, були присутні на міських та обласних студентських заходах.

Студентською радою коледжу були проведені акції згідно з планом.

Ефективним засобом активізації і саморозвитку особистості (як складової частини соціалізації) є волонтерський рух. Здобувачі освіти долучаються до основних видів соціальної роботи, що виховує у них відповідальність, доброту, співчуття, гуманізм. Це участь у різноманітних благодійних акціях, які формують загальнолюдські цінності, виховують милосердя та почуття відповідальності.

Усі форми, які використовуються у вихованні здобувачів освіти Миколаївського коледжу транспортної інфраструктури, мають гуманістичну спрямованість, зорієнтовані на особистісне вдосконалення та різнобічний розвиток здобувачів освіти.

У 2019 році випуск молодших спеціалістів денної форми навчання склав 156 осіб, з них - навчалися за державним замовленням 149 осіб. З числа випускників, які навчалися за державним замовленням:

- працевлаштовані – 34 особи (22,8%) до РФ «Одеська залізниця»;
- продовжили навчання – 69 осіб (46,3%).

## **2. ПРОВЕДЕННЯ ПІДГОТОВКИ ТА ПЕРЕПІДГОТОВКИ ПЕДАГОГІЧНИХ КАДРІВ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ, ЇХ ЕКОНОМІЧНОГО, ПРАВОВОГО Й ПРОФЕСІЙНОГО НАВЧАННЯ, ВКЛЮЧАЮЧИ ОBOB'ЯЗКОВЕ ОСОБИСТЕ ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ АБО ПЕРЕПІДГОТОВКУ, АЛЕ НЕ РІДШЕ ОДНОГО РАЗУ НА П'ЯТЬ РОКІВ.**

Протягом звітнього періоду директор сприяв підвищенню науково-теоретичного та методичного рівнів педагогічних працівників коледжу.

Порядок підвищення кваліфікації та стажування педагогічних працівників коледжу відповідає «Порядку підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників» (постанова Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 року №800, зі змінами, внесеними згідно з Постановою Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2019 року №1133).

За звітний період 45 педагогічних працівників підвищили кваліфікацію шляхом стажування та навчання на курсах підвищення кваліфікації.

Підсумками підвищення кваліфікації педагогічних працівників коледжу стала підготовка розділів підручників, навчальних та методичних посібників, статей, тез доповідей на конференціях, мультимедійних демонстрацій, розробка або вдосконалення курсів та спецкурсів, завдань для контролю знань здобувачів освіти тощо.

Підвищення кваліфікації викладачів проводилося не лише через курси підвищення кваліфікації та стажування. Разом з методичною радою коледжу була організована робота педагогічного лекторію для педагогічних працівників,

які мають стаж роботи до 10 років. У 2019 навчальному році чотири викладача підвищили кваліфікацію за цією програмою, що дало їм можливість ознайомитися з актуальними проблемами сучасної вищої школи, психології та пошуку засобів мотивації здобувачів освіти до успішного навчання.

### **3. ВИКОНАННЯ ДЕРЖАВНОГО (РЕГІОНАЛЬНОГО) ЗАМОВЛЕННЯ ТА ІНШИХ ДОГОВІРНИХ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ.**

Протягом звітного року директор контролював виконання державного замовлення на підготовку фахівців освітнього рівня молодший спеціаліст. Цьому сприяла велика профорієнтаційна робота. Організаційні засади концепції проведення профорієнтаційної роботи обговорювалися на засіданні педагогічної ради коледжу (протокол № 4 від 31 січня 2020 р.).

Були затверджені плани заходів з підготовки та організації прийому студентів до Миколаївського коледжу транспортної інфраструктури ДНУЗТ у 2020 році та формування адаптації та збереження контингенту студентів у 2020 році.

Приймальною комісією коледжу у 2020 році визначено пріоритетні напрямки з профорієнтаційної роботи та проведено профорієнтаційні заходи.

Зокрема:

– розроблено та розповсюджено рекламну продукцію (календарі, закладки, розклади занять) та інформаційні буклети про спеціальності, за якими здійснюється підготовка фахівців у коледжі;

– розміщено інформацію про коледж та висвітлені всі проведені профорієнтаційні заходи у засобах масової інформації, тощо;

– здійснено постійне інформування випускників шкіл про перебіг вступної кампанії на стенді Приймальної комісії та вебсайті коледжу;

- проведена профорієнтаційна робота в загальноосвітніх закладах міста Миколаєва та Миколаївської області;
- складений план дій із службою кадрів регіональної філії «Одеська залізниця» щодо організації вступної кампанії 2020 року;
- створені комісії з числа найбільш досвідчених і кваліфікованих викладачів, які закріплені за дирекціями регіональної філії «Одеська залізниця» для організації і проведення профорієнтаційної роботи серед працівників;
- проведено зустрічі з майбутніми абітурієнтами – учнями шкіл, ліцеїв та професійно-технічних училищ;
- наказом директора коледжу за № 63 від 5 лютого 2020 року була організована підготовча група для проведення консультацій для підготовки до складання вступних випробувань у коледжі для учнів випускних класів, що отримують базову загальну середню освіту.

Викладачі коледжу проводять бесіди серед батьків учнів шкіл, роз'яснюють правила прийому та перспективи здобуття освіти у коледжі.

До агітаційної роботи залучаються здобувачі освіти – старшокурсники, які у загальноосвітніх навчальних закладах за місцем проживання проводять бесіди про умови навчання у коледжі.

У 2019 році загальний обсяг прийому на місця державного замовлення на підготовку фахівців освітнього рівня молодшого спеціаліста складав 228 осіб, з них: 161 – на денну форму навчання та 67 – на заочну форму навчання.

***Денне відділення 1 курс на основі базової загальної середньої освіти.***

Спеціальність	Кількість студентів		
	всього	бюджет	контракт
<b>133</b> Галузеве машинобудування “Експлуатація та ремонт підйомно-транспортних, будівельних і дорожніх машин і обладнання”	15	13	2
<b>133</b> Галузеве машинобудування “Експлуатація засобів механізації та автоматизації перевантажувальних робіт”	12	12	-
<b>274</b> Автомобільний транспорт “Обслуговування та ремонт автомобілів і двигунів”	26	21	5

<b>151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології</b> “Монтаж, обслуговування та ремонт автоматизованих систем керування рухом на залізничному транспорті”	15	15	-
<b>151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології</b> “Обслуговування комп'ютеризованих інтегрованих і робототехнічних систем”	15	12	3
<b>275 Транспортні технології (на залізничному транспорті)</b> “Організація перевезень і управління на залізничному транспорті”	23	23	-
<b>273 Залізничний транспорт</b> “Обслуговування та ремонт залізничних споруд та об'єктів колійного господарства”	15	12	3
<b>273 Залізничний транспорт</b> “Технічне обслуговування і ремонт вагонів”	13	11	2
<b>Всього</b>	<b>134</b>	<b>119</b>	<b>15</b>

*Денне відділення 2 курс-поповнення повної загальної середньої освіти.*

Спеціальність	Кількість студентів		
	всього	бюджет	контракт
<b>133 Галузеве машинобудування</b> “Експлуатація та ремонт підйомно-транспортних, будівельних і дорожніх машин і обладнання”	4	4	-
<b>133 Галузеве машинобудування</b> “Експлуатація засобів механізації та автоматизації перевантажувальних робіт”	4	4	-
<b>274 Автомобільний транспорт</b> “Обслуговування та ремонт автомобілів і двигунів”	7	7	-
<b>151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології</b> “Монтаж, обслуговування та ремонт автоматизованих систем керування рухом на залізничному транспорті”	4	4	-
<b>151 Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології</b> “Обслуговування комп'ютеризованих інтегрованих і робототехнічних систем”	-	-	-
<b>275 Транспортні технології(на залізничному транспорті)</b> “Організація перевезень і управління на залізничному транспорті”	3	3	-
<b>273 Залізничний транспорт</b> “Обслуговування та ремонт залізничних споруд та об'єктів колійного господарства”	-	-	-
<b>273 Залізничний транспорт</b> “Технічне обслуговування і ремонт вагонів”	3	3	-
<b>Всього</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>-</b>

**Денне відділення 2 курс-поповнення (кваліфікований робітник)**

Спеціальність	Кількість студентів		
	всього	бюджет	контракт
<b>133 Галузеве машинобудування</b> “Експлуатація та ремонт підйомно-транспортних, будівельних і дорожніх машин і обладнання”	1	-	1
<b>133 Галузеве машинобудування</b> “Експлуатація засобів механізації та автоматизації перевантажувальних робіт”	-	-	-

<b>274 Автомобільний транспорт</b> “Обслуговування та ремонт автомобілів і двигунів”	1	-	1
<b>151 Автоматизація та комп’ютерно-інтегровані технології</b> “Монтаж, обслуговування та ремонт автоматизованих систем керування рухом на залізничному транспорті”	-	-	-
<b>151 Автоматизація та комп’ютерно-інтегровані технології</b> “Обслуговування комп’ютеризованих інтегрованих і робототехнічних систем”	-	-	-
<b>275 Транспортні технології (на залізничному транспорті)</b> “Організація перевезень і управління на залізничному транспорті”	-	-	-
<b>273 Залізничний транспорт</b> “Обслуговування та ремонт залізничних споруд та об’єктів колійного господарства”	-	-	-
<b>273 Залізничний транспорт</b> “Технічне обслуговування і ремонт вагонів”	-	-	-
<b>Всього</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>2</b>

**Заочне відділення 2 курс – поповнення (кваліфікований робітник, молодший спеціаліст)**

Спеціальність	Кількість студентів		
	всього	бюджет	контракт
<b>133 Галузеве машинобудування</b> “Експлуатація та ремонт підйомно-транспортних, будівельних і дорожніх машин і обладнання”	7	6	1
<b>133 Галузеве машинобудування</b> “Експлуатація засобів механізації та автоматизації перевантажувальних робіт”	7	7	---
<b>274 Автомобільний транспорт</b> “Обслуговування та ремонт автомобілів і двигунів”	2	2	---
<b>151 Автоматизація та комп’ютерно-інтегровані технології</b> “Монтаж, обслуговування та ремонт автоматизованих систем керування рухом на залізничному транспорті”	8	8	---
<b>275 Транспортні технології(на залізничному транспорті)</b> “Організація перевезень і управління на залізничному транспорті”	25	16	9
<b>273 Залізничний транспорт</b> “Обслуговування та ремонт залізничних споруд та об’єктів колійного господарства”	18	14	4
<b>Всього</b>	<b>67</b>	<b>53</b>	<b>14</b>



Внаслідок проведеної роботи показники обсягів державного замовлення на підготовку фахівців освітнього рівня молодшого спеціаліста у 2019 році коледжем виконано у повному обсязі.

Відповідно до Комплексного плану проводилась робота з адаптації здобувачів освіти нового набору та робота з батьками. Педагогічний колектив проводив роз'яснювальну роботу щодо обраної професії, формування у молоді почуття гордості за навчальний заклад.

#### **4. ДОТРИМАННЯ ВИЩИМ ЗАКЛАДОМ ОСВІТИ ЛІЦЕНЗІЙНИХ УМОВ НАДАННЯ ОСВІТНІХ ПОСЛУГ У СФЕРІ ВИЩОЇ ОСВІТИ**

Директор коледжу здійснює постійний контроль за дотриманням Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, затверджених Кабінетом Міністрів України від 30.12.2015 року №1187 зі змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 347 від 10.05.2018.

##### **4.1. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ**

Важливою умовою виконання Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності є належний рівень кадрового забезпечення освітнього процесу.

Освітній процес у коледжі забезпечують 60 викладачів, з них - 56 штатних педагогічних працівників та 4 – працюють на умовах сумісництва. Щодо якісного складу педагогічних працівників, освітній процес забезпечують 2 кандидати наук (3,3%), 34 викладачі вищої категорії, з яких – 11 викладачі–методисти, 16 викладачів першої категорії, 5 викладачів другої категорії та 5 викладачів–спеціалістів.

Аналізуючи якісний склад штатних педагогічних працівників коледжу, необхідно визначити його позитивну динаміку, що підтверджується такими статистичними даними: всі предметні (циклові) комісії очолюють викладачі

вищої категорії. За звітний період проведені заходи, які дозволили протидіяти тенденції старіння педагогічних кадрів, зараз в педагогічному колективі 16 викладачів пенсійного віку, що становить 27%.

Пріоритетними завданнями кадрової політики директора є сприяння підготовці кадрів вищої кваліфікації, підтримка талановитої молоді, забезпечення оптимальних вікових пропорцій між досвідченими і молодими викладачами.

## **4.2. МАТЕРІАЛЬНО –ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ**

Матеріальна база коледжу складається з 6-х будівель: 2- навчальні корпуси, Будинок культури і науки, 3 – студентські гуртожитки, СОТ «Залізничник» (всі будівлі знаходяться на балансі ДНУЗТ).

Загальна площа власних приміщень, що використовуються коледжем, становить 14222,8 кв.м., навчальна площа – 13326,9 кв.м. Коледжу видано свідоцтво про право власності на будівлі, які перебувають в оперативному управлінні коледжу.

В наявності є технічний паспорт, який оформлено і затверджено. Будівлі забезпечені відповідними інженерно-технічними комунікаціями, які знаходяться у робочому стані та надійно експлуатуються. Всі навчальні аудиторії та приміщення коледжу приведено у відповідність до вимог пожежної безпеки, санітарних норм та вимогам ДБН В.2.2-3-97 «Будинки та споруди навчальних закладів».

У кожному кабінеті є повний комплекс навчально - методичного забезпечення дисциплін: нормативні документи, посібники, завдання для виконання практичних робіт, самостійного вивчення програмного матеріалу, наочне приладдя, тощо.

Для забезпечення належної організації освітнього процесу та виконання програм навчальних дисциплін, які передбачають застосування програмного забезпечення, коледж має три навчальні комп'ютерні лабораторії, площа яких 208 кв.м.

Кабінети забезпечені ліцензованими програмними продуктами і мають доступ до мережі Інтернет. Загальна кількість комп'ютерів, які використовуються в начальному процесі, складає 39 одиниць; на 100 здобувачів освіти припадає 7 комп'ютерів, що відповідає ліцензійним умовам (норма 6 комп'ютерів на 100 здобувачів освіти).

Через впроваджену систему бездротової комунікації, завдяки доступу до мережі Інтернет за технологією ADSL кількість користувачів мережі Інтернет є необмеженою.

Коледж має 2 спортивних зали площею 753,1 кв.м., які забезпечені необхідним спортивним інвентарем та обладнанням. Також є власний стадіон. Функціонує тренажерна зала площею 41,8 кв.м., у якій в наявності тренажери для силових вправ на основні групи м'язів, штанги, шведські стінки, спортивні мати, тощо.

Значну роботу у 2019-2020 н.р. проведено з оновлення навчально - лабораторного обладнання.

Коледж забезпечує іногородніх здобувачів освіти гуртожитком, який розрахований на 350 осіб. Гуртожиток на 100% задовольняє потреби навчального закладу.

У гуртожитку, крім житлових кімнат, відповідно обладнані кімнати самопідготовки, зала відпочинку, кухні, душові, побутові кімнати, медичний пункт та ізолятор. Поселення здобувачів освіти у гуртожитки відбувається згідно з «Положенням про студентський гуртожиток Миколаївського коледжу транспортної інфраструктури».

Харчування здобувачів освіти проводиться у їдальні, розміщеній в окремому корпусі, площею 1553 кв.м.

За звітний період проводилась цілеспрямована робота по покращенню матеріально-технічної бази, умов для проведення освітнього процесу. За рахунок коштів спеціального фонду державного бюджету і благодійних внесків виконано поточні ремонти навчальних приміщень коледжу та

студентського гуртожитку, мереж енергозабезпечення, дахів, фасаду виробничих майстерень, поточний ремонт їдальні, продовжується ремонт актової зали.

Так, у 2019-2020 н.р. проведені ремонтні роботи електричних і водопровідних мереж, капітальний ремонт фасаду їдальні коледжу, поточний ремонт холу першого поверху основного навчального корпусу, здійснено заміну дерев'яних вікон на металопластикові (в кількості 8 од.); проведено ремонт освітлення у спортивній залі та підсобних приміщеннях; проведено роботи по очистці водостоків і каналізаційної мережі та заміні каналізаційних труб; на території коледжу проведено обрізку дерев та облаштування вуличного освітлення. На прилеглий території проведені наступні роботи:

- заасфальтовано – 30 м<sup>2</sup>;
- висаджено: туй – 14 од., лип – 10 од., горобини – 10 од.
- озеленення (зелений газон – 240 м<sup>2</sup>)

Матеріально-технічна база навчальних аудиторій і лабораторій поповнена:

- комп'ютерами – 7 од.;
- проекторами – 3 од.;
- багатофункціональним копіювальним пристроєм – 1 од.;
- сканером – 1 од.;
- магнітно-маркерною дошкою – 1 од.;
- кондиціонером повітря – 3 од.
- телевізором (діагональ 55) -1 од.
- стійкою адміністративною (ресепшен)

Протягом звітного періоду закуплено медикаменти для поповнення медичних аптечок та медичного пункту на суму 18 000 тис. грн. Створені умови для проведення медичних оглядів працівників коледжу. Укладено договір з міською поліклінікою для дітей та підлітків про медичне обслуговування здобувачів освіти коледжу.

Постійна увага приділяється виконанню комплексних заходів з охорони праці та техніки безпеки, передбачених колективним договором між директором та трудовим колективом, своєчасній підготовці до роботи підрозділів коледжу в умовах осінньо-зимового періоду та забезпеченню безперебійної роботи мереж опалення в зимовий період.

Комісією з питань енергозбереження вживаються заходи щодо економії та раціонального використання енергоносіїв: проведено комплексну заміну освітлення на Led – освітлення, проводяться тижні енергоефективності, в рамках яких - комплексне обстеження і цільові перевірки навчальних кабінетів, лабораторій, майстерень, приміщень гуртожитку, тематичні бесіди з питань енергозбереження та ефективного використання енергетичних ресурсів.

Для виконання плану заходів по енергозбереженню та підвищенню енергоефективності в коледжі проведено заміну старих віконних блоків на нові металопластикові конструкції.

Комплекс всіх вищезазначених заходів дозволив майже у двічі скоротити витрати електричної енергії навчальним закладом у порівнянні з попереднім роком.

Виконана робота за звітній період підрозділом АГЧ наведена у таблиці 4.1.

Таблиця 4.1

№п /п	Назва приміщень	Виконані ремонтні роботи
1.	Навчальний корпус №1	Проведена ревізія та частковий ремонт системи опалення
		Виконано капітальний ремонт підлоги коридору на 1-му поверсі
		Виконано капітальний ремонт освітлення із заміною електричної проводки та світильників на енергозберігаючі
		Виконано капітальний ремонт каналізаційної системи у вбиральнях на 1-му та 2-му поверхах
		Виконано капітальний ремонт сан. вузлів у вбиральні на 2-му поверсі.
		Проведено поточний ремонт освітлення на 2-му поверсі з заміною ламп на енергозберігаючі
		Виконано необхідні заходи пожежної безпеки, а саме: - поновлено плани евакуації;
		21

		<p>- встановлені світлові показники напряму прямування до евакуаційних виходів</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на всіх поверхах встановлені вогнегасники та інструкції з ПБ і ОП</li> </ul> <p>Своєчасно проводиться прибирання території коледжу з підрізкою кущів, дерев та озелененням клумб</p> <p>Виконано ремонт даху на господарчому подвір'ї</p>
2	Навчальний корпус №2	<p>Виконано косметичний ремонт (фарбування) вітражу 8-ми поверхового навчального корпусу</p> <p>Проведена заміна світильників на енергозберігаючі в холі на 1-му та 2-му поверхах</p> <p>Виконано капітальний ремонт освітлення в спортивній залі №1,2 з заміною прожекторів на енергозберігаючі</p> <p>Виконано косметичний ремонт запасного виходу та приведено до належного стану евакуаційні виходи</p> <p>Виконано частковий ремонт сан.вузлів 2,3,4 поверхів</p> <p>Читальна зала бібліотеки коледжу переобладнана для проведення курсів підвищення кваліфікації, а саме</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- встановлено кондиціонер, проектор, екран, комп'ютер, маркерна дошка,</li> <li>- придбано необхідну кількість стільців.</li> </ul> <p>Виконано ревізію та частковий ремонт електричної проводки із заміною автоматичних вимикачів (АЗС)</p> <p>Заасфальтовано 40 м<sup>2</sup> території внутрішнього двору перед навчальним корпусом.</p> <p>Проведені необхідні заходи пожежної безпеки в навчальному корпусі, а саме:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на всіх поверхах поновлено плани евакуації;</li> <li>- приведено до належного стану евакуаційні виходи;</li> <li>- на всіх поверхах встановлені вогнегасники</li> <li>- на 1-му поверсі встановлені світлові показники прямування до евакуаційних виходів;</li> </ul> <p>Придбані та встановлені кондиціонери:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- буфет (приймальна комісія);</li> <li>- канцелярія коледжу;</li> <li>- кабінет №301;</li> <li>- бібліотека коледжу.</li> </ul>
3.	Гуртожиток №1	<p>Проведена профілактична робота та частковий ремонт каналізаційної системи;</p> <p>Виконано поточний ремонт освітлення на 1,2,3 поверхах із заміною світильників на енергозберігаючі;</p> <p>Бухгалтерія коледжу переведена з Будинку культури і науки в гуртожиток №1 та виконано:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- косметичний ремонт в 4-х приміщеннях із заміною лінолеуму ;</li> <li>- проведено Інтернет та телефонну мережу</li> <li>- виконано капітальний ремонт електромережі із заміною світильників на енергозберігаючі;</li> </ul>

		- всі приміщення обладнані необхідними меблями
		Виконано ремонт фасаду із заміною вікон в кількості 7 одиниць
		При вході встановлено навіс
		Приведено до належного стану електрощитову
4.	Гуртожиток №2	Виконано косметичний ремонт сходин з 1 по 4 поверхи;
		Проведена реконструкція 4 поверху для курсантів та заочників, які мешкають у гуртожитку, а саме: - виконано косметичний ремонт кімнат та коридору - виконано поточний ремонт електромережі із заміною світильників на енергозберігаючі - виконано капітальний ремонт кімнат гігієни - встановлено бойлер для подачі гарячої води – 2 одиниці;
		Проведено Інтернет та встановлено роутер Wi-Fi
		Виконано косметичний ремонт кухні в гуртожитках
		Придбано мікрохвильову піч, електрочайник, електроплиту
		Приведено до належного стану електрощитову
		Поновлено на всіх поверхах плани евакуації та встаткування світові покажчики щодо напрямку евакуаційних виходів
		Всі поверхи забезпечено вогнегасниками згідно з нормами

### 4.3. НАВЧАЛЬНО – МЕТОДИЧНЕ ТА ІНФОРМАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Підготовка фахівців у коледжі здійснюється відповідно до державних та галузевих стандартів вищої освіти України та освітніх програм, затверджених директором коледжу. Навчально – методичне забезпечення освітнього процесу відповідає нормативним вимогам.

Структура навчально–методичного забезпечення підготовки фахівців всіх напрямів та освітніх програм відповідає Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності. Розробка навчально–методичного забезпечення регламентується «Положенням про організацію освітнього процесу» в навчальному закладі.

Питання навчально–методичного забезпечення освітнього процесу обговорювалися на засіданнях педагогічної ради, методичної ради коледжу та на засіданнях предметних (циклових) комісій.

Завданням колективу коледжу на 2019-2020 рік є імплементація Закону про фахову передвищу освіту, удосконалення нових освітніх програм у межах ліцензованих напрямів підготовки та спеціальностей, нових навчальних планів підготовки фахівців і відповідне оновлення навчально-методичного забезпечення підготовки фахівців.

Ситуація, пов'язана з реформуванням системи вищої освіти, зміною статусу ВНЗ, освітніх стандартів, впливаючи на всі сфери діяльності, звичайно не може не стосуватися бібліотечного обслуговування, оскільки бібліотеку сьогодні розглядають як підсистему, суб'єкт освіти, рівноцінний іншим освітнім структурам. Невід'ємною складовою освітянського та інформаційного простору є бібліотека коледжу, яка накопичує, зберігає і поширює знання, що зафіксовані у друкованих та електронних носіях інформації. Саме бібліотека є найважливішою творчою лабораторією, саме від її ресурсів і послуг залежить якість і зміст навчально-виховної роботи. Бібліотека - ланка навчально-виховного процесу у коледжі, яка здійснює бібліотечно-інформаційне, культурно-просвітницьке забезпечення навчально-виховного процесу, як в аудиторний так і в позааудиторний час.

Бібліотека коледжу зазнає потужного впливу таких факторів як трансформація традиційних форм і методів надання інформації, насичення навчального процесу сучасними телекомунікаційними засобами, розвиток нових форм і засобів комунікативного впливу. Загальний бібліотечний фонд у 2019-2020 н.р. нараховує 50690 примірників, з них: підручників та посібників – 36600 примірників. За передплатою бібліотека коледжу у 2019-2020 н.р. отримала періодичні видання, в тому числі фахового спрямування, на суму 250 грн.

Читальну залу бібліотеки обладнано комп'ютерною технікою в кількості 5 одиниць, з вільним доступом до мережі Internet.

Соціокультурний напрям у діяльності бібліотеки вважається одним із основних, оскільки завдяки йому реалізується вплив на духовність і культуру студентської молоді, політичне, економічне право та трудове виховання.



З цією метою в бібліотеці коледжу проходять заходи згідно з планом заступника директора з виховної роботи, кураторів груп та плану роботи бібліотеки:

- виставки до ювілейних дат українських письменників;

- масові заходи та тематичні виставки до пам'ятних дат українського народу:

1. «Пам'яті героїв майдану», «Україна – територія гідності і свободи» (до Дня гідності і свободи).

2. «Пізнаємо Європу» - Євроквест.

3. Година пам'яті «Революція гідності окроплена кров'ю».

4. «Війною опалені крила» - зустріч з воїнами АТО.

5. «День Соборності України – символ національного єднання українського народу» (перегляд презентацій).

6. «Афганістан – то біль і смуток, чиясь обірване життя» (книжкова виставка до річниці війни в Афганістані).

7. «16 днів проти насильства» в рамках Всеукраїнської акції.

8. «Правова обізнаність громадян. Тиждень правових знань».

Сьогодення диктує коледжу нову модель бібліотеки, вимагає наповнення її новим змістом, виділяє пріоритетні напрями функціонування. Серед них - підвищення інформаційної, освітньої, культурологічної, виховної, пізнавальної, інтелектуальної функції бібліотеки, які включають найновіше інформаційне забезпечення навчально-виховного процесу, надання інформаційно-методичної допомоги здобувачам освіти і викладачам в оволодінні основами наук та організації навчально-виховного процесу.

## **5. ОРГАНІЗАЦІЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ У ВІДПОВІДНОСТІ ДО ДЕРЖАВНОГО СТАНДАРТУ УКРАЇНИ**

Освітня діяльність Коледжу ґрунтується на концептуальних засадах національної доктрини розвитку освіти, Закону України "Про освіту", Закону України "Про вищу освіту", Закону України «Про фахову передвищу освіту» та Державної національної програми "Освіта" ("Україна ХХІ століття") та інші нормативно-правові акти у сфері освіти.

У 2019-2020 н. р. в коледжі впроваджувалися заходи з реалізації студенто-центристського компетентісного підходу, який передбачає акцентування уваги саме на вимогах до освітнього процесу. Не останню роль у процесі забезпечення якості освіти має соціальна відповідальність як коледжу, так і всіх його партнерів.

З метою впровадження системи внутрішнього забезпечення якості освітньої діяльності у 2019-2020 н. р. здійснено низку організаційних заходів щодо виконання норм Закону України «Про вищу освіту», зокрема:

- запроваджено внутрішню систему забезпечення якості освітньої діяльності в МКТІ ДНУЗТ;
- завершено роботу над розробкою освітніх програм, навчальних планів підготовки фахівців та нормативних документів, що регламентують діяльність коледжу, на засіданні педагогічної ради ухвалено Положення про дистанційне навчання в МКТІ ДНУЗТ;
- розроблено та затверджено педагогічною радою коледжу Правила прийому, які розміщено на офіційному сайті коледжу та внесено до Єдиної державної електронної бази з питань освіти;
- для ефективного управління освітнім процесом у коледжі продовжується використання інформаційних систем.

На виконання статті 16 Закону України «Про вищу освіту» директором коледжу вжито заходи по удосконаленню внутрішньої системи забезпечення

якості освіти та її узгодження з нормативними вимогами. Впровадження цієї системи забезпечило поліпшення якісних показників за всіма напрямками діяльності коледжу, підвищення рівня інформатизації, координованості та організованості, упорядкування документообігу та посилення контролю за виконанням управлінських рішень.

## **6. ДОДЕРЖАННЯ ПРАВ І ЗАКОННИХ ІНТЕРЕСІВ ОСІБ З ОСОБЛИВИМИ ПОТРЕБАМИ**

Упродовж звітнього періоду особливої уваги приділено дотриманню прав і законних інтересів осіб з особливими потребами. Зокрема, відповідно до Правил прийому до Державного вищого навчального закладу «Миколаївський коледж транспортної інфраструктури» у 2019 році до складу здобувачів освіти коледжу в межах встановлених квот зараховано: 2 інваліда, яким не протипоказане навчання за обраним напрямом (спеціальністю), 6 осіб з числа дітей–сиріт/позбавлених батьківського піклування.

Стипендіальне забезпечення здобувачів освіти – осіб з особливими потребами в коледжі здійснюється відповідно до законодавства, зокрема, згідно з «Порядком призначення і виплати стипендій», затвердженого постановою КМУ № 1050 від 28.12.2016 р., постановою КМУ № 1045 від 28.12.2016 р., «Правил призначення та виплати стипендій у МКТІ ДНУЗТ» затверджених наказом директора МКТІ ДНУЗТ № 03 від 10.01.2017 р. (зі змінами та доповненнями).

У звітний період соціальні стипендії отримали здобувачі освіти з числа дітей–інвалідів на суму 18615,00 грн., здобувачі освіти з числа дітей–сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, на суму 363432,00 грн., здобувачів освіти з числа осіб з малозабезпечених сімей, які отримують державну допомогу, на суму 38326,00 грн. Здійснено виплати: на харчування здобувачів освіти з числа дітей–сиріт, що перебувають на повному державному утриманні, на суму

324005,00 грн., харчування здобувачів освіти з числа дітей–сиріт, що перебувають під піклуванням, на суму 109335,00 грн., щорічну допомогу сиротам та дітям позбавлених батьківського піклування для придбання навчальної літератури в розмірі трьох місячних стипендій на суму 56640,00 грн. Крім того, коледж здійснив фінансові витрати на поповнення предметів гардероба та текстильної білизни для дітей–сиріт на суму 6672,50 грн.

Випускникам коледжу із категорії осіб з особливими потребами надавалося право вибору місця роботи з наявних вакансій або (за їх бажанням) право вільного працевлаштування.

На сьогоднішній день у коледжі навчається 16 осіб із числа дітей–сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування; 16 осіб із числа дітей учасників бойових дій; 3 особи з числа дітей, зареєстрованих як внутрішньо переміщені особи; 3 особи з числа дітей – інвалідів; 3 особи з числа дітей, що постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи; 7 осіб – з малозабезпечених сімей, які отримують державну допомогу.

## **7. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТІЙКОГО ФІНАНСОВО–ЕКОНОМІЧНОГО СТАНОВИЩА НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ТА ЕФЕКТИВНЕ УПРАВЛІННЯ ЙОГО МАЙНОМ**

Відповідно до чинного законодавства, основними завданнями коледжу є навчально–виховна, методична та інноваційна діяльність. Тому фінансове, матеріально–технічне та адміністративно–господарське забезпечення діяльності коледжу спрямовані на організацію та виконання його основних завдань, а також на соціальний захист здобувачів освіти, педагогічних та інших працівників, створення належних умов для їх праці, навчання та відпочинку.

## 7.1. ШТАТНИЙ РОЗПИС ТА СОЦІАЛЬНІ СТАНДАРТИ

Для дотримання кадрової дисципліни бухгалтерською службою і підрозділом по роботі з кадрами постійно проводиться перегляд штатного розпису коледжу, що дозволяє досягти більшого упорядкування структури коледжу у відповідно до діючих вимог законодавства.

Штатний розпис станом на 01.01.2020 року затверджено в розрізі структурних підрозділів та найменування посад загальною кількістю 163,87 штатних одиниць, у тому числі за загальним фондом – 146,4 одиниці, що становить 89,3 % від загальної кількості, за спеціальним фондом – 17,47 одиниці або 10,7 %. Середньорічна чисельність штатних одиниць за 2019 рік приведена в таблиці 7.1.

Таблиця 7.1

Середньорічна чисельність штатних одиниць відповідно до штатного розпису на 2019 рік.

Категорія персоналу	Усього		В тому числі			
			Загальний фонд		Спеціальний фонд	
	Посад	%	Посад	%	Посад	%
Адміністративний персонал (за умовами оплати праці віднесений до педагогічного персоналу)	16	10	16	11	-	-
Майстри ВН	2	1	2	1	-	-
Фахівці	37,5	23	32	22	5,5	31
Робітники	58,5	36	51	35	7,5	43
Педагогічний персонал	49,87	30	45,4	31	4,47	26
<b>Разом</b>	<b>163,87</b>	<b>100</b>	<b>146,4</b>	<b>100</b>	<b>17,47</b>	<b>100</b>

Упродовж звітнього періоду здійснювалося підвищення посадових окладів працівників коледжу. Зростала середньомісячна заробітна плата в цілому по коледжу, в тому числі заробітна плата педагогічних працівників.

Зростання заробітної плати обумовлено підвищенням мінімальної заробітної плати відповідно до постанов Уряду. У 2019 році середньомісячна заробітна плата по коледжу склала **5749,0** грн.

Педагогічним та іншим працівникам коледжу виплачувалися всі доплати та надбавки до посадових окладів (тарифних ставок), передбачені чинним законодавством, у межах фінансових ресурсів фонду оплати праці, затверджених у відповідних кошторисах.

Згідно з постановами Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 № 963 «Про затвердження Переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників», від 22.01.2005 № 84 «Про затвердження Порядку виплати доплати за вислугу років працівникам державних та комунальних бібліотек» зазначеним категоріям персоналу виплачувались надбавки за стаж роботи.

## **7.2 СКЛАДАННЯ В УСТАНОВЛЕНОМУ ПОРЯДКУ РІЧНОГО КОШТОРИСУ ДОХОДІВ І ВИДАТКІВ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ ТА ПОДАННЯ ЙОГО НА ЗАТВЕРДЖЕННЯ ДО МОН, А ТАКОЖ СВОЄЧАСНЕ ПОДАННЯ ФІНАНСОВОЇ ТА СТАТИСТИЧНОЇ ЗВІТНОСТІ, НЕОБХІДНОЇ ІНФОРМАЦІЇ ПРО МАЙНОВИЙ СТАН ЗАКЛАДУ ОСВІТИ.**

Бухгалтерська служба коледжу відповідно до Бюджетного кодексу України, Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні», наказів Державного казначейства України дотримувалася єдиних вимог до складання фінансової та бюджетної звітності, кошторису доходів і видатків на 2020 рік та змін до нього.

Виконання кошторисів, планів асигнувань загального фонду бюджету, планів спеціального фонду, планів використання бюджетних коштів, помісячних планів використання бюджетних коштів здійснювалась наростаючим підсумком з початку року. Коледж розпоряджається коштами відповідно до кошторису та змін до нього, які затверджені Міністерством освіти і науки України.

В управління Державної казначейської служби України в місті Миколаєві Миколаївської області надавалися щомісячні звіти щодо дебіторської та кредиторської заборгованості та квартальні звіти про надходження та цільове використання коштів загального фонду, спецфонду, спонсорської допомоги.

Протягом звітної періоду директор коледжу забезпечував своєчасне подання до Міністерства освіти і науки України, органів державного казначейства, статистики та інших державних органів, яким законодавством України надане право контролю за відповідними напрямками діяльності коледжу, необхідну фінансову та статистичну звітність.

Складання та подання форм фінансової та бюджетної звітності здійснювалось відповідно до затвердженого Міністерством фінансів України «Порядку складання фінансової та бюджетної звітності розпорядниками та одержувачами бюджетних коштів» і подавалось у встановлені терміни відповідно до графіка подання звітності.

Подання статистичної та податкової звітності проводилось згідно Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» та інших законодавчих і нормативних актів у встановлені терміни. Звітність коледжу є достовірною, дає чітке і повне уявлення про його майновий стан та результати діяльності.

### **7.3 ЦІЛЬОВЕ ТА ЕФЕКТИВНЕ ВИКОРИСТАННЯ КОШТІВ ЗАГАЛЬНОГО ТА СПЕЦІАЛЬНОГО ФОНДУ ДЕРЖАВНОГО БЮДЖЕТУ**

Порядок використання бюджетних коштів містить цілі та напрямки їх використання. Бухгалтерська служба коледжу проводить видатки в розрізі кодів економічної класифікації з дотриманням вимог нормативних документів Кабінету Міністрів України та Державної казначейської служби. Фінансування коледжу здійснювалось за бюджетною програмою по КПКВ 2201160 - Підготовка кадрів вищими навчальними закладами III і IV рівнів акредитації та

забезпечення їх баз практики; та КПКВ 2201190 – Виплата академічних стипендій студентам (курсантам) вищих навчальних закладів.

Фінансові ресурси коледжу у 2019 році становили 19701,6 тис. грн. У тому числі: по загальному фонду державного бюджету – 17374,7 тис. грн., по спеціальному фонду державного бюджету – 2326,9 тис. грн. Структура надходжень за джерелами фінансування коштів за спеціальним фондом державного бюджету у 2019 році приведена в таблиці 7.2.

Таблиця 7.2

Структура надходжень за джерелами фінансування спеціального фонду державного бюджету МКТІ ДНУЗТ у 2019 році

Показники	Сума (тис. грн.)
Залишок коштів на початок року	311,2
Надходження коштів, усього	2326,9
<b>В тому числі:</b>	
За послуги, що надаються бюджетними установами згідно з функціональними повноваженнями	882,4
Від додаткової (господарської) діяльності	1194,4
Від оренди майна бюджетних установ	250,1
Від реалізації в установленому порядку майна (крім нерухомого)	-

Інші джерела власних надходжень становлять 135,2 тис. грн. В тому числі: благодійні внески, гранти та дарунки – 135,2 тис. грн.; кошти, що отримують бюджетні установи від підприємств, організацій, фізичних осіб та інших бюджетних установ для виконання цільових заходів – 0 тис. грн.

Отримане фінансування за загальним фондом державного бюджету використано в повному обсязі згідно із затвердженими кошторисними призначеннями. Розподіл касових видатків загального фонду у 2019 році приведено в таблиці 7.3.



Таблиця 7.3

Розподіл касових видатків загального фонду державного бюджету МКТІ ДНУЗТ в 2019 році

Статті видатків	Сума (тис. грн.)
Видатки на утримання, разом	17374,7
<b>В тому числі:</b>	
Оплата праці	10306,5
Нарахування на оплату праці	2257,1
Харчування дітей-сиріт	433,3
Державне утримання дітей-сиріт	108,1
Оплата теплопостачання	765,0
Оплата водопостачання та водовідведення	17,9
Оплата електроенергії	781,5
Оплата послуг(крім комунальних)	-
Стипендії	2705,3

Отримані протягом звітнього року доходи, отримані як плата за послуги, спрямовані на забезпечення видатків, які проведені згідно із затвердженими кошторисними призначеннями в сумі 2200,0 тис. грн. Їх структура приведена в таблиці 7.4.

Таблиця 7.4

Касові видатки спеціального фонду державного бюджету МКТІ ДНУЗТ у 2019 році

Статті видатків	Сума (тис. грн.)
Видатки на утримання, разом	1997,5
<b>В тому числі:</b>	
Оплата праці	1200,0
Нарахування на оплату праці	266,6
Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	9,5
Оплата послуг (крім комунальних)	174,8
Видатки на відрядження	12,1
Оплата теплопостачання	100,0
Оплата водопостачання та водовідведення	120,4
Оплата електроенергії	98,1
Оплата газопостачання	-
Окремі заходи по реалізації державних (регіональних) програм, не віднесені до заходів розвитку	8,8
Інші поточні видатки	7,2
Перераховано в дохід державного бюджету	-

**7.4 ВИКОНАННЯ ПОКАЗНИКІВ ЕФЕКТИВНОСТІ  
ВИКОРИСТАННЯ ДЕРЖАВНОГО МАЙНА ТА ЙОГО ЗБЕРЕЖЕННЯ І  
РАЦІОНАЛЬНОГО ВИКОРИСТАННЯ БЮДЖЕТНИХ КОШТІВ, А  
ТАКОЖ ПОКАЗНИКІВ МАЙНОВОГО СТАНУ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ,  
ЗАТВЕРДЖЕНИХ ПОСТАНОВОЮ КАБІНЕТУ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ ВІД  
19 БЕРЕЗНЯ 1993 Р. № 203**

Станом на 1 січня 2020 року на балансі коледжу обліковуються необоротні активи на загальну суму 1829,9 тис. грн. Знос необоротних активів коледжу складає 1286,7 тис. грн.

Директором коледжу постійно контролюється збереження держаного майна. Всі матеріальні цінності закріплені за матеріально-відповідальними особами за місцем їх знаходження.

Для виявлення фактичної наявності та умов збереження матеріальних цінностей станом на 1 жовтня 2019 року була проведена інвентаризація згідно з Інструкцією з інвентаризації матеріальних цінностей, розрахунків та інших статей балансу бюджетних установ згідно з чинним законодавством.

Не фінансові активи станом на 1 січня 2020 р. складають 2083,9 тис. грн., в тому числі: запаси – 81,3 тис. грн.; фінансові активи дебіторська заборгованість – 1236,7 тис. грн.; грошові кошти, інші кошти – 765,9 тис. грн.

**7.5 СВОЄЧАСНІСТЬ РОЗРАХУНКІВ З ПІДПРИЄМСТВАМИ,  
УСТАНОВАМИ ТА ОРГАНІЗАЦІЯМИ, БАНКАМИ ТА ІНШИМИ  
ОРГАНІЗАЦІЯМИ**

Взаєморозрахунки з організаціями, підприємствами, банківськими установами здійснювались на підставі укладених договорів, що реєструвались в Управлінні Державної казначейської служби України в місті Миколаєві Миколаївської області протягом року.

Оплата за отриманий товар, надані послуги, виконані роботи здійснювалась коледжем своєчасно за фактом поставки на склад (або безпосередньо в підрозділи) товарно–матеріальних цінностей, виконання (за наперед погодженими, затвердженими кошторисами) заактованих робіт та послуг. Станом на 01.01.2020 року в коледжі відсутня заборгованість за надані послуги, виконані ремонтно–будівельні роботи, отримані товарно–матеріальні цінності за всіма програмами.

#### **7.6 СВОЄЧАСНЕ І ПОВНЕ ВНЕСЕННЯ ПЛАТЕЖІВ, ОBOB'ЯЗКОВИХ ВНЕСКІВ ДО ДЕРЖАВНОГО БЮДЖЕТУ, ВИКОНАННЯ КОШТОРИСІВ ДОХОДІВ ТА ВИДАТКІВ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ, НЕДОПУЩЕННЯ ВИНИКНЕННЯ ЗАБОРГОВАНОСТІ ПО ЗАРОБІТНІЙ ПЛАТІ, ЗА СПОЖИТІ ЕНЕРГОНОСІЇ І КОМУНАЛЬНІ ПОСЛУГИ ТА ДОТРИМАННЯ СПОЖИВАННЯ ЇХ У МЕЖАХ ДОВЕДЕНИХ ЛІМІТІВ**

Коледж – як бюджетна установа в процесі своєї фінансово господарської діяльності, виступає виконавцем бюджетної програми, на що отримує відповідні асигнування: з державного бюджету – задля забезпечення своєї діяльності за рахунок коштів загального фонду, а також кошти з інших джерел, які формують спеціальний фонд коледжу.

Виконання кошторисів, планів асигнувань загального фонду бюджету, планів спеціального фонду, планів використання бюджетних коштів, помісячних планів використання бюджетних коштів здійснювалося наростаючим підсумком з початку року. Фактів заборгованості за бюджетними зобов'язаннями, взятих коледжем протягом року, не було.

У процесі фінансово–господарської діяльності за звітний період, коледжем своєчасно та в повному обсязі нараховано та виплачено заробітну плату, стипендії студентам, сплачено за спожиті енергоносії та інші комунальні

послуги, перераховано платежі за податками і зборами згідно чинного законодавства України.

Протягом 2019 року до територіальних органів Міністерства доходів і зборів України перераховано: податок на доходи фізичних осіб – 2082,6 тис. грн., військовий збір – 174,0 тис. грн.,

З метою зміцнення фінансово-економічного стану директор коледжу забезпечував якісне та ефективне виконання кошторису доходів та витрат за спеціальним фондом, дотримувався виконання запровадженого в коледжі

«Плану заходів з енергозбереження та підвищення енергоефективності в частині економного споживання енергоносіїв згідно встановлених лімітів з впровадженням сучасних та новітніх технологій».

#### **7.7 ДОТРИМАННЯ ВСТАНОВЛЕНОГО ЗАКОНОДАВСТВОМ ПОРЯДКУ ОБСЛУГОВУВАННЯ І ВИКОРИСТАННЯ БЮДЖЕТНИХ КОШТІВ, УКЛАДЕННЯ ДОГОВОРІВ ОРЕНДИ НЕРУХОМОГО МАЙНА, ЗАКРІПЛЕНОГО ЗА НАВЧАЛЬНИМ ЗАКЛАДОМ НА ПРАВИ ОПЕРАТИВНОГО УПРАВЛІННЯ, ТА СВОЄЧАСНІСТЬ РОЗРАХУНКУ ЗА НИМИ**

На кінець звітнього періоду фактів недостач грошових та товарно-матеріальних цінностей не встановлено.

Станом на 1 січня 2019 року відповідно до вимог чинного законодавства, а саме ст. 287 Господарського кодексу України, Закону України «Про оренду державного та комунального майна» (зі змінами та доповненнями) в коледжі діють 7 договорів оренди державного нерухомого майна, які укладено з дозволу Міністерства освіти і науки України через Фонд державного майна України. В оренду надано:

АБ «ІНДУСТРІАЛБАНК» – 113,3 м<sup>2</sup>, розміщення відділення ПАТ АКБ «ІНДУСТРІАЛБАНК»;

ПП «МАТВЄЄВ» - 278,9 м<sup>2</sup>, розташування лазні;  
«Всеукраїнське КОЗАЦЬКЕ ВІЙСЬКО» - 216,50 м<sup>2</sup>, розміщення громадської організації;  
ПП «РЕКВИЕМ» - 549,40 м<sup>2</sup>, розміщення буфету та їдальні, які не здійснюють продаж підакцизної групи;  
ПП «МАЛЯРЧУК» - 7,7 м<sup>2</sup>, копіювальні послуги;  
ГО «Дитячий футбольний клуб ім. В Щербачова» - 188,60 м<sup>2</sup>, розміщення громадської організації.

Бухгалтерською службою коледжу проводиться нарахування орендної плати та здійснюється постійний контроль за своєчасною сплатою орендних платежів. У 2019 році коледж отримав від оренди приміщень 250,1 тис.грн.

## **8 ДОДЕРЖАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ, СТАТУТУ НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ.**

Здійснення політики соціального партнерства і діалогу суб'єктів освітньої діяльності є одним із стратегічних напрямків розвитку коледжу у відповідності до його Статутної діяльності. Виходячи з цього, колективні домовленості ґрунтуються на забезпеченні балансу інтересів трудового колективу і адміністрації. Договірні умови спрямовані на збереження існуючого рівня соціальної захищеності членів трудового колективу коледжу та забезпечення його подальшого розвитку в напрямку наближення до закладів освіти європейського рівня.

Колективний договір підписано, затверджено та зареєстровано в установленому законодавством України порядку 18.04.2017 року №37/17.

За період дії Колективного договору адміністрація коледжу дотримувалася положень щодо навчально-виховної діяльності; організації праці та трудових відносин; оплати та стимулювання праці; умов та охорони праці; соціального та побутового забезпечення, тощо.

Двічі на рік спільно проводиться аналіз стану виконання колективного договору, заслуховується звіт директора та голови профкому про реалізацією взятих зобов'язань на загальних зборах (конференціях) трудового колективу.

Публічний доступ до інформації дозволяє здійснювати контроль за видатками на матеріальне стимулювання персоналу, передбаченими загальним і спеціальним фондами кошторису, за реалізацією управлінських рішень.

Разом із цим, необхідно зазначити, що в умовах складної суспільно-політичної та погіршення економічної ситуації, обмеження фінансового забезпечення закладів освіти, а також застосування заходів, спрямованих на забезпечення в країні фінансово-економічної стабілізації та економію енергоресурсів, адміністрація коледжу вимушена докладати чимало зусиль для виконання визначених у діючому Колективному договорі умов.

В коледжі використовуються загальноприйняті та власні форми морального та матеріального заохочення учасників освітнього процесу у відповідності з умовами Колективного договору. Оплата та стимулювання праці здійснюється відповідно до умов, визначених Положенням «Про преміювання працівників коледжу», яке увійшло невід'ємним додатком до діючого Колективного Договору, що дозволяє унормувати та забезпечити системну організацію матеріального та морального заохочення всіх категорій персоналу.

Відповідно до нього система заохочення персоналу включає посадові оклади, тарифні ставки, визначені на основі ЄТС розрядів і коефіцієнтів, ставки погодинної оплати праці, надбавки, доплати, премії й інші заохочувальні та компенсаційні виплати.

Відповідно до порядку, умов та розмірів, визначених Положенням, працівникам коледжу надається матеріальна допомога. Так, на виконання абзацу 11 частини першої статті 57 Закону України «Про освіту» у 2019 році надавалася допомога на оздоровлення при наданні щорічної основної відпустки у розмірі місячного посадового окладу (тарифної ставки) усім педагогічним працівникам коледжу на загальну суму 312,89 тис. грн.

На підставі абзацу дев'ятого частини першої статті 57 Закону України «Про освіту», постанов Кабінету Міністрів України № 898 від 05.06.2000, №78 від 31.01.2001, № 1222 від 19.08.2002, № 1062 від 30.09.2009 з метою стимулювання творчої, сумлінної праці, педагогічного новаторства педагогічним працівникам у 2019 році виплачена грошова винагорода за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків у розмірі посадового окладу (тарифної ставки). Загальна сума виплаченої грошової винагороди становить 235,66 тис. грн.

Продовжують здійснюватися заходи щодо забезпечення умов для оздоровлення та лікування працівників, незважаючи на припинення практики надходження санаторно–курортних путівок від Фонду соціального страхування.

В умовах Колективного договору містяться заходи із соціального розвитку і покращення побутового забезпечення працівників. За умовами Колективного договору систематично виділяються кошти працівникам коледжу у зв'язку із святкуванням особистих та сімейних ювілейних дат або інших визначних подій, на матеріальне заохочення ювілярів, надаються відпустки для укладання шлюбу або шлюбу дітей, народження дитини та у деяких інших випадках.

Таким чином, прийняті в Колективному договорі зобов'язання адміністрації в основному виконуються, але очікувані надходження за надання освітніх послуг не є достатніми для розширення програм соціальної підтримки працівників коледжу.

Перевірка ходу виконання Колективного договору та своєчасності виконання його умов періодично здійснюється профкомом та адміністрацією коледжу. Результати аналізу виконання умов Колективного договору протягом звітнього періоду обговорювалися на засіданнях адміністративної ради, профкому, на загальних зборах трудового колективу коледжу.

Аналіз виконання Колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом свідчить про повне дотримання адміністрацією принципів соціального партнерства, взаємної відповідальності у соціально-економічних і

трудових відносинах.

Усі умови Колективного договору вирішуються з дотриманням діючого законодавства та інтересів працівників.

## **9 ЗАХИСТ ІНФОРМАЦІЇ, ЩО СКЛАДАЄ ДЕРЖАВНУ, СЛУЖБОВУ ТА КОМЕРЦІЙНУ ТАЄМНИЦЮ ВІДПОВІДНО ДО ЗАКОНІВ УКРАЇНИ «ПРО ДЕРЖАВНУ ТАЄМНИЦЮ» ТА «ПРО ІНФОРМАЦІЮ»**

З метою виконання вимог чинного законодавства України, яке регламентує забезпечення захисту інформації, протягом звітнього періоду коледж забезпечував безпеку при обробці персональних даних співробітників та здобувачів освіти, а також забезпечував захист та безпеку інформаційних технологій і технічних засобів, що дозволяють здійснювати обробку таких персональних даних.

З цією метою виконувалися вимоги щодо розміщення інформаційних систем, спеціального обладнання та охорони приміщень, в яких ведеться робота з персональними даними, організації режиму забезпечення безпеки в цих приміщеннях у частині збереження носіїв персональних даних і засобів захисту інформації, а також виключення можливості неконтрольованого проникнення або перебування в цих приміщеннях сторонніх осіб.

## **10 ДОТРИМАННЯ ЗАКОНОДАВСТВА, ВЖИТТЯ ЗАХОДІВ ЩОДО ВДОСКОНАЛЕННЯ УПРАВЛІННЯ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ, ЗМІЦНЕННЯ ФІНАНСОВО – ГОСПОДАРСЬКОЇ, ТРУДОВОЇ ДИСЦИПЛІНИ.**

У 2019 році діяльність директора коледжу була спрямована на правильне застосування та неухильне дотримання норм законодавства України. Зокрема, в коледжі дотримуються вимоги законодавства щодо провадження освітньої діяльності, оформлення трудових відносин, використання коштів державного



бюджету, охорони праці, укладення господарських і цивільних договорів тощо.

У звітному періоді директор коледжу у межах наданих йому повноважень:

- координував діяльність усіх структурних підрозділів щодо ефективного провадження освітньої діяльності та забезпечення якості підготовки фахівців;
- контролював дотримання коледжем Ліцензійних умов надання освітніх послуг у сфері вищої освіти, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України від 24.12.2003 року № 847 (у редакції наказу Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України № 1377 від 29.11.2011 року);
- оперативно доводив до відома трудового колективу нормативно-правові та розпорядчі документи в галузі освіти;
- дотримувався при прийнятті на роботу педагогічних працівників Закону України «Про вищу освіту» та Кодексу законів про працю України;
- спільно з профспілковим комітетом вирішував питання забезпечення зайнятості, нормування й оплати праці працівників;
- контролював дотримання вимог законодавства з формування, надходження та використання бюджетних коштів, зокрема придбання товарів, виконання робіт та послуг коледж здійснював відповідно до вимог Закону України «Про здійснення державних закупівель» тощо.

Упродовж звітнього періоду директор коледжу сприяв розширенню демократичних засад та оптимізації управління коледжем, використанню та розвитку можливостей автономії та самоврядування, залученню максимально широкого кола членів трудового колективу до обговорення, прийняття та реалізації управлінських рішень, контролю за їх виконанням.

Важливу роль в управлінні коледжем відігравали робочі та дорадчі органи (адміністративна і педагогічна рада), в полі уваги яких постійно перебували питання розвитку коледжу, провадження освітньої, фінансово – господарської діяльності, кадрові та інші питання, які обговорювалися колегіально. У звітному періоді активну роль в управлінні коледжем здійснювали й органи студентського самоврядування.

Представники студентської ради постійно брали участь у засіданнях педагогічної ради, загальних зборах трудового колективу, приймальної та стипендіальної комісії коледжу тощо.

Трудові та соціально–економічні відносини між адміністрацією і працівниками регулюються Колективним договором. Трудова та навчальна дисципліна забезпечується створенням необхідних організаційних та економічних умов для нормальної ефективної роботи, свідомим ставленням до праці та навчання, а також заохоченням до сумлінної праці.

Прийняті на роботу працівники ознайомлені під особистий підпис з їх функціональними обов'язками, посадовими інструкціями, Правилами внутрішнього розпорядку, Статутом коледжу та Колективним договором.

В 2019 році фактів поновлень на роботі працівників за рішенням суду, звільнених з ініціативи коледжу, не було. Звільнення, які мали місце, проводились у суворій відповідності з вимогами чинного трудового законодавства та іншими нормативно–правовими актами України.

Для забезпечення трудової дисципліни проведено роботу щодо уніфікації посадових інструкцій працівників, впродовж 2019 року здійснювалася перевірка на предмет їх відповідності законодавству, оновлення (без істотних змін умов праці) та перезатвердження посадових інструкцій.

Протягом звітного періоду проводився моніторинг щодо недопущення заборгованості за житлово–комунальні послуги в студентському гуртожитку, а також по орендній платі. Випадків необґрунтованих претензійних звернень або позовів щодо стягнення коштів з коледжу за рішеннями господарських або загальних судів не було.

В частині зміцнення фінансово–господарської дисципліни, директором коледжу протягом 2019 року в рамках діючого законодавства проводилася бюджетна політика, спрямована на забезпечення освітнього процесу та захист соціальних гарантій працюючих. Наявні ресурси спрямовувалися у першу чергу на виплату заробітної плати, погашення комунальних платежів та платежів, що

віднесені до захищених статей.

Кошти загального та спеціального фондів кошторису використовувалися ефективно та за цільовим призначенням з дотриманням публічності та прозорості у прийнятті відповідних рішень.

## **11 СТВОРЕННЯ В КОЖНОМУ СТРУКТУРНОМУ ПІДРОЗДІЛІ І НА КОЖНОМУ РОБОЧОМУ МІСЦІ НАЛЕЖНИХ УМОВ ПРАЦІ ВІДПОВІДНО ДО ВИМОГ ЗАКОНОДАВСТВА, А ТАКОЖ ДОДЕРЖАННЯ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ, ГАРАНТОВАНИХ ЗАКОНОДАВСТВОМ ПРО ПРАЦЮ.**

Під особливою увагою директора коледжу постійно перебувають питання поліпшення умов праці співробітників, навчання та проживання здобувачів освіти.

Зусилля працівників господарського підрозділу в 2019-2020 навчальному році були спрямовані на подальше удосконалення матеріально – технічної бази з метою забезпечення сприятливих умов для навчання, праці та побуту здобувачів освіти і співробітників. Підрозділом здійснюється експлуатація та своєчасний ремонт інженерних мереж та енергетичного обладнання. Як завжди, вчасно отримані розпорядчі документи від МНС, Санепідемстанції та Держохоронпраці, акти готовності до опалювального сезону. Навчальні корпуси, виробничі майстерні, студентський гуртожиток безперебійно забезпечуються електроенергією, теплоносіями, водою, постійно здійснюється контроль за їх раціональним використанням.

Службою охорони праці проводилася робота щодо дотримання законодавства з охорони праці, пожежної безпеки, виробничої санітарії та забезпечення необхідних умов праці, профілактики профзахворювань. Проводяться періодичні медичні огляди працівників, навчання та перевірка знань з питань пожежної безпеки, електробезпеки, охорони праці серед працівників коледжу.

Відповідно до Закону України «Про охорону праці», «Положення про порядок розслідування нещасних випадків, що сталися під час навчально – виховного процесу в навчальних закладах», затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 31.08.2001 № 616, «Положення про організацію роботи з охорони праці учасників навчально – виховного процесу в Державному вищому навчальному закладі» Миколаївському коледжі транспортної інфраструктури, Типового положення про службу охорони праці та з метою створення безпечних умов праці і навчання для учасників освітнього процесу виданий наказ директора коледжу «Про організацію охорони праці та безпеки життєдіяльності у коледжі та студентському гуртожитку у 2019/2020 н.р.» та призначені відповідальні особи за створення безпечних умов освітнього процесу, дотримання норм правил безпеки життєдіяльності здобувачів освіти, пожежної безпеки, електробезпеки.

На вимогу адміністративної ради коледжу створено робочу комісію з підготовки коледжу до роботи в новому навчальному році та в осінньо–зимовий період 2019– 2020 р.р. Комісією розроблено і виконано План заходів щодо підготовки коледжу до нового навчального року і стабільної роботи в період опалювального сезону. Укладено акт готовності навчального закладу до нового навчального року. План заходів виконаний.

Протягом навчального року всі працівники коледжу проходять обов’язковий профілактичний медичний огляд відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23.05.2001 №559 «Порядок проведення обов’язкових профілактичних медичних оглядів та видачі особистих медичних книжок».

Проводиться відповідна профілактична робота щодо забезпечення на робочих місцях безпечних та нешкідливих умов праці, безпечної експлуатації будівель і споруд, механізмів, устаткування і обладнання.

Для покращення умов праці співробітників та виконання вимог нормативних актів з охорони праці, досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадків виробничого травматизму, професійних захворювань,

аварій і пожеж в коледжі у Колективному договорі внесений розділ з охорони праці. Протягом 2019-2020 н.р. у коледжі не сталося жодного нещасного випадку, пов'язаного з виробництвом.

Щорічні відпустки надаються працівникам відповідно до графіка відпусток, затверджуються директором коледжу і погоджуються з профспілковим комітетом. При складанні графіків враховуються вимоги виробництва, особисті інтереси працівників та можливості для їх відпочинку.

Відповідно до Колективного договору працівникам коледжу надаються щорічні додаткові відпустки.

У 2019-2020 н.р. з метою забезпечення пожежної безпеки в коледжі здійснені такі заходи:

- призначені відповідальні особи за протипожежний стан службових приміщень та утримання і експлуатацію технічних засобів протипожежного стану (наказ по коледжу «Про призначення відповідального за пожежну безпеку, утримання і експлуатацію засобів протипожежного захисту»);

- розроблені і затверджені відповідно до нормативних актів з питань пожежної та техногенної безпеки інструкції та інші нормативні акти;

- проведені інструктажі з пожежної та техногенної безпеки з усіма працівниками коледжу на робочому місці та студентами при поселенні в студентський гуртожиток з реєстрацією у відповідному журналі;

- проведена інвентаризація вогнегасників з реєстрацією у журналі обліку та їх перезарядка.

Організація цивільного захисту в коледжі у 2019-2020 н.р. здійснювалася у відповідності до Кодексу цивільного захисту, Положення про функціональну підсистему «Освіта і наука України», Єдиної державної системи цивільного захисту України і була спрямована на забезпечення готовності до дій при загрозі та виникненні надзвичайних ситуацій техногенного, природного та воєнного характеру, можливих терористичних проявів, організованого переведення системи цивільного захисту з мирного на воєнний стан і стійкого управління

навчальними закладами під час виконання ними завдань цивільного захисту.

На виконання вимог Кодексу цивільного захисту України, відповідно до Плану основних заходів Миколаївської міської ланки територіальної підсистеми Єдиної державної системи цивільного захисту населення і територій міста Миколаєва на 2019-2020 н. р. в коледжі протягом цього року виконані наступні заходи:

- проведено об'єктові тренування на тему: «Дії при виявленні стороннього предмету»;

- продовжується робота щодо підтримання в готовності до використання технічних засобів системи зв'язку і оповіщення, передачі сигналів та інформації з цивільного захисту;

- навчання студентів з навчальної дисципліни «Захист Вітчизни» здійснюється відповідно до статті 9 Закону України «Про військовий обов'язок і військову службу», Указу Президента України від 25.10.2002 року № 948/2002 «Про Концепцію допризовної підготовки і військово патріотичного виховання молоді», листів Інституту інноваційних технологій і змісту освіти від 21.06.2010 р. №1.4/18–2558 «Про розроблення навчальних планів вищих навчальних закладів I–II р.а. відповідно до наказу МОН від 17.06.10 №587»,;

- розроблені і затверджені керівні документи: план заходів щодо посилення протипожежного та техногенного захисту об'єктів на 2019-2020 н.р.

Безпека співробітників і здобувачів освіти в коледжі і студентському гуртожитку забезпечується такими заходами:

- цілодобове чергування вахтерів і забезпечення внутрішнього розпорядку на всіх об'єктах;

- регулярним обходом поверхів і прилеглих територій протягом доби черговими, завідувачем господарства з метою контролю з питань пожежної та антитерористичної безпеки; перевірка аудиторій викладацьким складом безпосередньо перед початком заняття на предмет стану й справності устаткування, відсутності підозрілих і небезпечних для життя і здоров'я людей

предметів і речовин;

- організація проведення тренувань викладачів, співробітників і здобувачів освіти при виникненні надзвичайних ситуацій;
- ознайомлення з системою оповіщення і планом евакуації викладачів,
- співробітників і здобувачів освіти коледжу при виникненні надзвичайних ситуацій.

Завдяки злагодженій роботі в коледжі створений здоровий морально психологічний клімат серед працівників та здобувачів освіти, що дає змогу якісно проводити освітній процес, підвищувати конкурентоспроможність коледжу на ринку освітніх послуг та своєчасно виконувати інші статутні зобов'язання.

## **12. ВЖИТТЯ ЗАХОДІВ ДО ЗАПОБІГАННЯ ПРОЯВАМ КОРУПЦІЇ ТА ХАБАРНИЦТВА У ЗАКЛАДІ ОСВІТИ.**

Протягом 2019-2020 навчального року директором коледжу вживалися заходи, спрямовані на безумовне та чітке виконання норм та вимог нормативно-правових актів антикорупційного спрямування та Плану заходів, спрямованих на запобігання, виявлення та протидію корупції, затвердженого наказом директора МКТІ ДНУЗТ.

Вищезазначена діяльність була спрямована на запобігання умов, що можуть сприяти її виникненню. Проводилася інформаційно-роз'яснювальна робота серед здобувачів освіти та викладачів про недопущення корупції у навчальному закладі.

Питання про стан виконання Закону України «Про запобігання корупції» та ефективності реалізації заходів, спрямованих на протидію корупції в основних сферах діяльності коледжу систематично розглядалися на засіданнях педагогічної та адміністративної ради, нарадах, робочих засіданнях, під час яких заслуховувалася інформація представників правоохоронних органів про вжиті заходи по реалізації державної антикорупційної політики. Для формування активної позиції, забезпечення відкритості та поінформованості учасників

освітнього процесу про заходи із запобігання та протидії корупції в коледжі є електронна скринька довіри.

Забезпечується інформування про функціонування консультативних телефонів та гарячої лінії Міністерства освіти і науки України. Проводиться роз'яснювальна робота щодо підвищення правових знань працівників та здобувачів освіти із залученням викладачів правознавства.

З метою поширення нетерпимого ставлення до проявів корупції при наданні освітніх і правових послуг проводиться робота, спрямована на формування знань, морально–психологічних установок щодо неприпустимості вчинення корупційних діянь та інших правопорушень.

Серед низки проведених адміністрацією заходів також є налагодження тісної співпраці з громадськими організаціями.

У період проведення вступної кампанії на вебсайті коледжу розміщені консультативні телефони оперативного штабу, «Гарячої лінії», телефону довіри. У навчальних корпусах встановлені «Скриньки довіри».

Виявленню конфлікту інтересів та його усуненню підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції приділяється особлива увага. Зокрема, в коледжі постійно проводиться роз'яснювальна робота щодо обов'язковості повідомлення про наявність конфлікту інтересів та шляхи його врегулювання.

Повідомлень щодо причетності працівників коледжу до вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, протягом звітного періоду не надходило.

Відповідно до пункту 2 розділу XIII «Прикінцеві положення» Закону України «Про запобігання корупції», керуючись роз'ясненням Міністерства юстиції України від 10.11.2014 р. «Інформація щодо чинності та застосування антикорупційного законодавства» та роз'ясненнями Міністерства освіти і науки України щодо подання суб'єктами декларування декларації про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру, до 1 квітня 2020 року посадові особи, які займають посади: директора коледжу, заступників директора коледжу



подали шляхом заповнення на офіційному вебсайті декларації про майновий стан і доходи за 2019 рік.

Коледж дотримується вимог наказу Міністерства освіти і науки України від 14 жовтня 2013 року № 1432, на підставі якого було призначено відповідальну особу з питань запобігання та виявлення корупції.

### **13 . РОЗВИТОК МАТЕРІАЛЬНО–ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ СПОРТИВНОЇ СПРЯМОВАНOSTІ.**

Матеріально–технічна база спортивних приміщень з фізичного виховання коледжу складає:

- три спортивні зали: 36x18 м.; 17x8 м.; 20x15 м;
- мале легкоатлетичне ядро з 4 доріжками на 200 м.;
- спортивний майданчик 44x22 м. з синтетичним покриттям для міні футболу;
- кімната з тренажерним обладнанням.

Заняття з фізичного виховання здобувачів освіти забезпечуються необхідним обладнанням та інвентарем з урахуванням сучасних вимог до організації навчально–тренувального процесу. За звітний період матеріально–технічна база фізичного виховання та спорту поповнилась новим обладнанням.

Всі спортивні споруди використовуються за призначенням і діють у робочому режимі та відповідають вимогам санітарного законодавства і санітарно–гігієнічним, епідеміологічним нормам.

### **14. РЕАЛІЗАЦІЯ, У МЕЖАХ СВОЇХ ПОВНОВАЖЕНЬ, ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ У СФЕРІ ФІЗИЧНОЇ КУЛЬТУРИ І СПОРТУ**

Закон України «Про фізичну культуру і спорт» визначає цінність фізичної культури і спорту для здоров'я, фізичного і духовного розвитку населення. У статті 12 Закону України «Фізкультурно–правова діяльність у навчально–виховній сфері та фізичне виховання» зазначено: «Фізичне виховання є головним

напрямом впровадження фізичної культури і становить органічну частину загального виховання, покликану забезпечувати розвиток фізичних, морально-вольових, розумових здібностей та професійно-прикладних навичок людини. Фізичне виховання шляхом проведення обов'язкових занять здійснюється у вищих навчальних закладах відповідно до навчальних програм, затверджених у встановленому порядку».

Здобувачі освіти згідно з медичним оглядом розподіляються в основну, підготовчу та спеціальну медичну групи.

Такі групи формуються з урахуванням стану здоров'я, рівня фізичної підготовленості. Здобувачі освіти, які звільнені за станом здоров'я від практичних занять на тривалий термін, зараховуються до спеціальної медичної групи для виконання доступних їм розділів навчальної програми.

Ці заняття передбачають попередження травматизму, захворювань та нещасних випадків.

Навчальний процес з фізичного виховання у коледжі здійснюється у таких формах:

- навчальні заняття (теоретичні, практичні),
- виконання індивідуальних завдань,
- самостійна робота здобувачів освіти (за завданням викладача),
- контрольні заходи.

Основні види навчальних занять з фізичного виховання у коледжі:

- лекції;
- практичні, індивідуальні заняття;
- консультації.

Інші види навчальних занять визначаються у порядку, встановленому методичною комісією. Позааудиторні заняття з фізичного виховання організовуються і проводяться у формі:

- занять у фізкультурно-оздоровчих центрах, секціях
- самостійних занять (фізичні вправи);

- масових оздоровчих, фізкультурних і спортивних заходах.

Ці форми роботи організуються і плануються викладачами предметної комісії з фізичного виховання та допризивної підготовки.

Основними видами позанавчальних занять у коледжі є:

- оздоровче і спортивне тренування, дні і години здоров'я;
- спортивні змагання: внутрішні (на першість навчальної групи, курсу.) та зовнішні (обласні) тощо;

На виконання Державної програми «Здоров'я нації», затвердженої Постановою Кабінету Міністрів України від 17.12.2006 р. № 1849, у коледжі створюються всі умови для пропаганди і агітації фізичної культури та спорту як важливого фактору виховання, зміцнення здоров'я студентської молоді, подальшого розвитку масового студентського спорту, залученню студентів до систематичних занять у фізкультурно–оздоровчих та спортивних секціях з видів спорту, підвищенню спортивної майстерності студентів–спортсменів, підготовки їх до участі в змаганнях різного рівня.

Організація масового спорту здійснюється на підставі календарного плану спортивних заходів, Положення про спартакіаду, Положення про змагання, які затверджуються в установленому порядку. Підсумкові результати змагань висвітлюються на сторінках офіційного веб-сайту коледжу.

## **15. РОЗВИТОК СТУДЕНТСЬКОГО СПОРТУ ТА СПОРТУ ВИЩИХ ДОСЯГНЕНЬ.**

У поточному році протягом навчального періоду викладачі фізичного виховання проводили роботу із розвитку студентського спорту . На сьогодні у ній задіяні більше ніж 218 студентів.

Викладачі фізичного виховання працюють за оздоровчим напрямом та напрямом спортивного вдосконалення. Оздоровчий напрям включає такі види рухової активності: футбол, легка атлетика, баскетбол, волейбол, настільний теніс, міні–футбол, шахи. У 2019 р. в коледжі працювало 8 спортивних секцій, в

яких займалося більше ніж 190 студентів з таких видів спорту: волейбол (юнаки, дівчата), футбол (юнаки), баскетбол (юнаки, дівчата), шахи, настільний теніс(юнаки, дівчата). Протягом року до цієї роботи активно долучався спортивно-оздоровчий сектор студентської ради коледжу.

За поточний рік студенти коледжу брали участь у змаганнях різного рівня: **XIX** обласні спортивні ігри – II загально-командне місце, в тому числі:

Футбол – II місце, шахи – VI місце, , настільний теніс (юнаки) – II місце,(дівчата) –V місце, волейбол (юнаки) – III місце,(дівчата) – IV місце. Здобувачі освіти коледжу взяли участь у **XIX** обласних спортивних іграх і посіли призові місця з міні-футболу – II місце, настільного тенісу (юнаки) – II місце, волейболу ( юнаки)– III місце.

У коледжі були проведені цікаві спортивні свята - фізкультурно - оздоровчі заходи «Олімпійський день», « Олімпійський тиждень» та інші.

Свідомість у сфері фізичної культури є однією з ознак всебічного розвитку особистості. Саме тому активність спрямована на досягнення свідомо визначених цілей, що гармонічно сполучаються з потребами, бажаннями, інтересами самого студента і відповідно до Наказу Президента України від 09.02.2016 р. №42/2016 «Національна стратегія з оздоровчої рухової активності в Україні на період до 2025 року «Рухова активність – здоровий спосіб життя – здорова нація».

Директор коледжу



С.С. Тітов